

Согласовано с профкомом первичной профсоюзной организации  
ГБОУ «ШКОЛА №102 Г. О. ДОНЕЦК» протокол № 8 от 09 января 2025 г.

Директор

ГБОУ «ШКОЛА №102 Г. О. ДОНЕЦК»  
Е.И. Максименко

Председатель ПК первичной профсоюзной организации

*Евсеев*

Е.В. Евсеева



## Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ «ШКОЛА №102 Г. О. ДОНЕЦК»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) являются локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, разработанным и утвержденным в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. №536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Коллективным договором и Уставом ГБОУ «ШКОЛА №102 Г.О. ДОНЕЦК» в целях укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, обеспечения высокого качества и производительности труда работников ГБОУ «ШКОЛА №102 Г.О. ДОНЕЦК».

1.2. Настоящие Правила устанавливают единый трудовой распорядок в ГБОУ «ШКОЛА №102 Г.О. ДОНЕЦК» и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в ГБОУ.

1.3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

- «Работодатель» - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение. Официальным представителем Работодателя является директор МБОУ.

- «Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст.16 ТК РФ.

- «Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым законодательством